

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 4 באוגוסט 2020

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד

### ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל:

ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל:

ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה"); ביום 13.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם יציאה לחופשה"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה"); ביום 30.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם המשך יציאה לחופשה"); ביום 1.5.2020 (להלן: "הסכם התו הסגול") וביום 18.5.2020 (להלן ביחד עם הסכם התו הסגול: "הסכם התו הסגול המתוקן"), ביום 30.6.2020 (להלן: "הסכם העדכון") וביום 16.7.2020 (להלן: "ועדת המעקב בעניין סגר וסגירה");

והואיל:

לנוכח הימשכות הנסיבות החריגות שנוצרו עקב משבר נגיף הקורונה, ובשים לב להגבלות שונות שהוטלו לשם מניעת הדבקה בנגיף הקורונה בקרב הציבור וצמצום התפשטותו, ביקשו הצדדים להאריך את תקופת הסכם התו הסגול המתוקן בהתאם להסכמות נוספות שהוסכמו ביניהם הנוגעות לעניין, והכול כפי שיפורט להלן;

והואיל:

והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

#### 2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (בהסכם זה - "עובד"). מובהר כי הסכם זה יחול גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי לרכות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. ואולם, לגבי הרשויות המקומיות, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד המועסק בחוזה אישי.
- (ב) כל מעסיק אשר יחתום על כתב ההצטרפות המצורף כנספח א' להסכם זה, יצטרף להסכם זה והאמור בהסכם זה ובוועדת המעקב בעניין סגר וסגירה, גם יחול עליו ועל עובדיו ממועד החתימה על כתב ההצטרפות. הצטרפות כאמור תיעשה בהסכמת ההסתדרות בלבד.
- (ג) על אף האמור, הסכם זה לא יחול על עובד אשר הסכם המשך יציאה לחופשה לא חל לגביו, למעט לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר חל לגביהם ההסכם מיום 19.5.2020 או ההסכם מיום 1.6.2020, או שניהם. כמו כן, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד ברשות המקומית שאינו זכאי לקביעות או שטרם השלים את תקופת העבודה המזכה בקביעות.

#### 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופת חירום זמנית שמיום 1 באוגוסט 2020 ועד ליום 30 בספטמבר 2020 (להלן: "תקופת החירום הזמנית"), אלא אם בוטלו המגבלות שבדין או מכוח דין, החלות על העובדים

והמעסיקים בגין משבר נגיף הקורונה - אז תסתיים תקופת ההסכם במועד ביטול המגבלות כאמור.  
(להלן: "תקופת ההסכם").

4. הארכת תקופת ההסכם התו הסגול המתוקן, יחול על כל הוראותיו, ביחס למעסיקים החתומים על הסכם זה, וביחס למעסיקים שיצטרפו להסכם זה, גם בתקופת ההסכם זה, בשינויים הבאים:

(א) במקום האמור בסעיף 6 להסכם התו הסגול המתוקן יחול האמור להלן:

(1) ריענון רשימת העובדים שבהסדר לפי הסכם התו הסגול המתוקן -

(א) המעסיק יוכל לקבוע, לתקופת ההסכם זה, רשימה חדשה של עובדים בהסדר כהגדרתם בהסכם התו הסגול המתוקן, לרבות לצורך תחלופה בין העובדים, בכפוף למגבלות הבאות:

- (1) מספר העובדים בהסדר בתקופת ההסכם זה, לא יעלה על מספר העובדים בהסדר כפי שהיה ביום 30.6.2020 (מבלי לגרוע מסעיף קטן 4(א)(2) להלן);
- (2) עובד שיצטרף לרשימה החדשה של העובדים בהסדר, יהיה באותו תפקיד או באותו עיסוק של עובד בהסדר שיצא ממנה.
- (3) המעסיק יודיע עד ליום 15.8.2020, לכל העובדים שנגרעו מהרשימה על חזרתם לעבודה, ולכל העובדים שהצטרפו לרשימה על הכללתם ברשימה. מובהר כי השינוי יכנס לתוקף במועד שייקבע בהודעה לעובד ולא לפני מועד מתן ההודעה.
- (4) עד ליום 17.8.2020 ימסור המעסיק לנציגות העובדים רשימה של העובדים בהסדר והאם הוא נמנה על "קבוצה א" או על "קבוצה ב" להגדרת עובד בהסדר בהתאם לסעיף 5 להסכם התו הסגול המתוקן.

(ב) בחמישה עשר לכל חודש בתקופת ההסכם, יוכל המעסיק להחליף את העובדים שברשימה בכפוף לכל הכללים המפורטים לעיל. החליף המעסיק כאמור, בפסקאות (3) ו-4(4) במקום חודש אוגוסט יבוא החודש שבו החליף המעסיק את העובדים שברשימה כאמור. כך למשל, אם המעסיק יחליף את העובדים שברשימה ביום 15.9.2020, בפסקה (3) יבוא "15.9.2020" ובפסקה (4) יבוא "17.9.2020".

(ג) עובד לא ייקבע כעובד בהסדר בחודש שבו העסקתו אמורה להסתיים. למען הסר ספק מובהר כי עובד שהעסקתו אמורה להסתיים בחודש אוגוסט 2020 אשר שווה בהסדר ערב חתימת ההסכם זה, לא ישהה בהסדר בתקופת ההסכם זה.

(2) נוסף על האמור בסעיף (1) לעיל, מוסכם ומובהר כי הקבוע בוועדת המעקב בעניין סגר וסגירה, יחול גם בתקופת ההסכם זה.

(ב) לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר חל עליהם ההסכם הקיבוצי מיום 19.5.2020 או ההסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020, או שניהם, יחול ההסכם התו הסגול המתוקן בתקופת ההסכם זה, כנוסחו לפי סעיף 6 להסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020 (ההסכם בעניין החלת ההסכם התו הסגול המתוקן לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים).

(ג) כלי גמישות מיוחדים

על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים כאמור בהסכם התו הסגול, ועל מנת לעמוד בהוראות שלפי סעיף 4 להחלטת הממשלה 225 מיום 16 ביולי 2020 (להלן: "החלטת הממשלה"), מוסכם כי בתקופת תוקפו של ההסכם זה, יקראו את סעיף 9 להסכם התו הסגול המתוקן בשינויים כדלקמן:



(1) בסעיף קטן 9(ב):

(א) בכותרת וברישא במקום "עובד בהסדר" יבוא "עובד עליו חל הסכם זה";  
(ב) במקום האמור ברישא יבוא "כנוסף לאמור בסעיף 9 רישא, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים או על מנת לעמוד בהוראות שלפי החלטת הממשלה, מוסכם בהתייחס לעובד עליו חל הסכם זה כדלקמן:".

(2) בסעיף קטן 9(ד), במקום האמור ברישא יבוא "כנוסף לאמור בסעיף 9 רישא, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים או על מנת לעמוד בהוראות שלפי החלטת הממשלה, מוסכם בהתייחס לעובד עליו חל הסכם זה, לרבות עובד בהסדר, כדלקמן:".

(ד) מוסכם כי יתנהל משא ומתן בין הממונה על השכר ובין ההסתדרות לגבי דרישת ההסתדרות כי ההפרשות לקופת גמל לעובד בהסדר יחושבו לפי מלוא השכר, החל מיום 1 למאי 2020, במטרה להגיע להסכמות עד ליום 1.9.2020, ולפעול ליישומן.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

---

המוסד לביטוח לאומי

---

שירות התעסוקה

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום 4.8.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 16.7.2020

לכבוד  
הממונה הראשי על יחסי עבודה  
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם קיבוצי מיום 4.8.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 16.7.2020

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום 4.8.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 16.7.2020.

\_\_\_\_\_  
חתימה [בשם המעסיק]

\_\_\_\_\_  
תאריך

הריני מאשר כי ניתנה הסכמת ההסתדרות להצטרפות \_\_\_\_\_  
חתימת ההסתדרות